

济大校字〔2014〕36号

**关于印发《济南大学教学工作奖励办法》
等规章制度的通知**

各部门、各单位：

修订后的《济南大学教学工作奖励办法》、《济南大学教师教学质量评价工作实施办法》、《济南大学本科教学贡献奖评选办法》、《济南大学优秀教学奖评选办法》、《济南大学青年教学能手评选办法》和《济南大学本科优秀教材评选办法》等规章制度已经党委常委会研究通过，现予印发，请认真遵照执行。

济南大学

2014年1月7日

济南大学优秀教学奖评选办法

第一章 总则

第一条 为调动广大教师教学工作积极性，推进教学研究与改革，提高人才培养质量，结合学校实际，特制定本办法。

第二章 推选条件

第二条 从事本科教学工作连续满三年及以上，具有副高及以上职称，未曾获得优秀教学奖的我校教学岗教师。

第三条 教学大纲、课件、试卷、毕业论文（设计）等相关教学材料规范。

第四条 积极从事教学研究与改革工作，并取得显著成绩。

第五条 近两年未出现过教学事故。

第六条 近两年平均教学工作量高于所在学院平均教学工作量。

第七条 近两年平均评教成绩位于本学院前 30%。

第三章 评选程序

第八条 教师本人申报，提供参评所需的相关材料（获奖证书、项目支撑材料、论文原件及复印件、教学大纲、课件等）。

第九条 学院成立由院长任组长的评选小组，按照推选条件提出本学院优秀教学奖推荐人选，在学院内公示三天后报送教务处。公示期内，教师对评选结果如有异议，可向学院评选小组提出意见，由评选小组进行核实并做出相应处理。

第十条 教务处会同相关部门对被推荐人资格进行审核，确定优秀教学奖候选人名单。

第十一条 教务处组织优秀教学奖候选人参加现场教学观摩评比。讲课内容现场从其讲授课程单元中随机抽取。

第十二条 教务处组织专家对优秀教学奖候选人的教研教改情况进行评审。

第十三条 教务处根据评教成绩、教学观摩评比及教研教改情况，按 4: 5: 1 的比例，计算出参评教师的最终得分，据此提出优秀教学奖拟获奖名单，在全校范围内公示三天。公示期内，教师对评选结果如有异议，可向学校提出意见，由教务处会同相关部门进行核实并做出相应处理。

第十四条 评选结果报校长办公会审议通过后进行表彰和奖励。

第四章 附则

第十五条 凡弄虚作假或以其它不正当手段获取奖励者，一经发现，撤销奖励、追回奖金，并按照有关规定严肃处理。

第十六条 本办法自印发之日起施行，此前的有关规定与本办法不符的，以本办法为准。

第十七条 本办法由教务处负责解释。

济南大学青年教学能手评选办法

第一章 总则

第一条 为充分调动广大青年教师的教学工作积极性，提高青年教师的教學能力，结合学校实际，特制定本办法。

第二章 推选条件

第二条 从事本科教学工作满两年及以上，40 周岁（含 40 周岁）以下，未曾获得青年教学能手的我校教学岗教师。

第三条 教学大纲、课件、试卷、毕业论文（设计）等相关教学材料规范。

第四条 近两年未出现过教学事故。

第五条 近两年平均教学工作量高于所在学院平均工作量。

第六条 近两年平均评教成绩位于本学院前 30%。

第三章 评选程序

第七条 教师本人申报，学院成立由院长任组长的评选小组，按照推选条件提出本学院青年教学能手推荐人选，在学院内公示三天后报送教务处。公示期内，教师对评选结果如有异议，可向学院评选小组提出意见，由评选小组进行核实并做出相应处理。

第八条 教务处对被推荐人资格进行审核，并组织本科教学督导员对被推荐人进行随机听课。听课评价得分高于 90 分（含 90 分）者方可被确定为青年教学能手候选人。

第九条 教务处组织青年教学能手候选人参加现场教学观摩评比，讲课内容现场从其讲授课程单元中随机抽取。

第十条 教务处根据现场教学观摩评比得分，提出青年教学能手拟获奖名单，在全校范围内公示三天。公示期内，教师对评

选结果如有异议，可向教务处提出意见，由教务处进行核实并做出相应处理。

第十一条 评选结果报校长办公会审议通过后进行表彰和奖励。

第四章 附则

第十二条 凡弄虚作假或以其它不正当手段获取奖励者，一经发现，撤销奖励、追回奖金，并根据有关规定严肃处理。

第十三条 本办法自印发之日起施行，此前的有关规定与本办法不符的，以本办法为准。

第十四条 本办法由教务处负责解释。